

Принято  
Общим собранием  
трудового коллектива  
МБУДО «ДМШ № 1»  
Протокол № 1  
от 20.08.2019

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора  
МБУДО «ДМШ № 1»  
от 20.08.2019 № 72  
  
А.Е.Гимро

**Положение**  
**о комиссии по охране труда**  
**в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**«Детская музыкальная школа № 1 города Южно-Сахалинска»**  
**МБУДО «ДМШ №1»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 города Южно-Сахалинска» разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Типового положения о комиссии по охране труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н г. Москва «Об утверждении Типового положения о комиссии по охране труда», с целью организации совместных действий директора школы, общего собрания работников МБУДО «ДМШ №1» (далее - школа) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников образовательного учреждения.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в школе (далее – комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда школы, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраны труда, в том числе инспекцией труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими органами государственного надзора (контроля).

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами школы.

1.6. Выдвижение в комиссию представителей работников осуществляется на общем собрании работников школы; представители работодателя выдвигаются работодателем. Численность членов комиссии составляет 6 человек, по 3 человека от каждой стороны. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

1.7. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно директор школы, одним из заместителей является представитель общего собрания работников школы, секретарем – ответственный за охрану труда в школе.

1.8. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

1.9. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда по направлению работодателя за счет средств школы не реже одного раза в 3 года.

1.10. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед общим собранием работников школы о проделанной ими в комиссии работе. Общее собрание работников школы вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор школы вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.11. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами школы.

1.12. Настоящее Положение, все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом директора школы с учетом мнения общего собрания работников школы.

## **2. Задачи комиссии по охране труда**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий директора школы, общего собрания работников школы по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также, на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предложений по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие службе охраны труда школы в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции Комитета по охране труда**

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений директора, работников, общего собрания работников школы с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия директору школы в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору школы по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда школы контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие службе охраны труда школы в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие службе охраны труда в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда.

3.9. Подготовка и представление директору школы предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и

сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Подготовка и представление директору, общему собранию работников школы предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

#### **4. Права комиссии по охране труда**

Для осуществления возложенных функций комитет вправе:

4.1. Получать от службы охраны труда школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников школы по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений школы и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить директору школы предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4.7. Комиссия создается по инициативе директора школы и (или) по инициативе общего собрания работников школы на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, общего собрания работников школы.